



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 185 (XXIX) — Nr. 1039

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 29 decembrie 2017

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>	<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
		HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
917.			
— Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală	1–7		
924.			
— Hotărâre pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, reevaluate potrivit prevederilor art. 30 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice	7–10		
		ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
		3.321.	
		— Ordin al ministrului finanțelor publice privind prospectele de emisiune a certificatelor de trezorerie cu discount și a obligațiunilor de stat de tip benchmark aferente lunii ianuarie 2018	11–13
		5.644/3.322/2.016.	
		— Ordin al ministrului educației naționale, al ministrului finanțelor publice și al ministrului muncii și justiției sociale privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2017 pentru Societatea Editura Didactică și Pedagogică — S.A.	14–16

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Se aprobă Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. — Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală reglementează modalitatea de stabilire a locurilor de muncă, a categoriilor de

personal, a mărimii concrete, precum și a condițiilor de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă prevăzute în cap. II din anexa nr. VII, precum și în cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual, cu excepția personalului încadrat în administrația publică locală.

Art. 3. — Acordarea sporului pentru condiții de muncă, în limitele prevăzute în anexa la prezenta hotărâre, este în responsabilitatea ordonatorului de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Art. 4. — Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2018.

PRIM-MINISTRU
MIHAI TUDOSE

Contrasemnează:

p.Viceprim-ministru,
ministrul dezvoltării regionale, administrației publice
și fondurilor europene,

Sirma Caraman,
secretar de stat

Viceprim-ministru, ministrul mediului,

Grațîela Leocadia Gavrilăscu

Secretarul general al Guvernului,

Roxana-Cezarina Bănică

p.Ministrul muncii și justiției sociale,

Adrian Marius Rîndunică,

secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,

Ionuț Mișa

p.Ministrul sănătății,

Corina Silvia Pop,

secretar de stat

Ministrul agriculturii și dezvoltării rurale,

Petre Daea

Ministrul cercetării și inovării,

Puiu-Lucian Georgescu

București, 20 decembrie 2017.
Nr. 917.

ANEXĂ

REGULAMENT-CADRU

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală

Art. 1. — (1) Prezentul regulament-cadru se aplică structurilor administrației publice centrale prevăzute în anexa nr. VII și în cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

a) autoritățile publice, inclusiv cele autonome și agențiile, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate și instituțiile prefectului, unitățile bugetare de subordonare centrală, precum și compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții;

b) autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului.

(2) În înțelesul prezentului regulament-cadru, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *spor pentru condiții de muncă* — compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare;

b) *condiții de muncă vătămătoare* — totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagione directă sau

indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității;

c) *condiții de muncă periculoase* — totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă unde există factori cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

d) *condiții deosebite de periculoase* — totalitatea situațiilor în care personalul din instituțiile publice sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor își desfășoară activitatea, în condiții de TBC, bruceloză, gripă aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pestă, febră aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor;

e) *condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare* — totalitatea situațiilor în care angajatul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.

Art. 2. — (1) Beneficiază de sporul pentru condiții de muncă următoarele categorii de personal, angajate în administrația publică centrală:

a) funcționari publici;

b) personal contractual.

(2) Prezentul regulament-cadru se aplică și personalului prevăzut la pct. B de la cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajat în unitățile sanitare subordonate autorităților administrației publice locale.

Art. 3. — (1) Categoriile de personal prevăzute la cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pot beneficia de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, a cărui mărime concretă este prevăzută în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezentul regulament-cadru.

(2) Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice prevăzute în anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, poate beneficia de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, a cărui mărime concretă este prevăzută în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezentul regulament-cadru.

(3) Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare sunt acelea care întrunesc cel puțin doi factori de risc din cei prevăzuți la art. 5, astfel cum se prevede în:

a) buletinele de determinare, eliberate în condițiile legii;

b) buletinele de expertizare, eliberate în condițiile legii de către direcțiile de sănătate publică sau Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” — București.

Art. 4. — (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la art. 3 alin. (1) și (2) se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare și/sau de expertizare a locurilor de muncă, s-a avut în vedere cel puțin unul dintre următoarele criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;

c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;

d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1) se solicită determinarea și/sau expertizarea locurilor de muncă ori de câte ori intervin modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

(3) Buletinele de determinare și/sau de expertizare a locurilor de muncă conțin informații cu privire la:

a) aplicarea tuturor măsurilor posibile de normalizare a condițiilor de muncă și la funcționarea normală a tuturor instalațiilor de protecție a muncii;

b) numărul de factori de risc, dintre cei prevăzuți la art. 5.

Art. 5. — La stabilirea, de la caz la caz, a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se au în vedere următorii factori de risc:

a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;

f) existența unor condiții de muncă ce pot duce la uzura prematură a organismului;

g) existența factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

h) intensitatea de acțiune a factorilor cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică.

Art. 6. — Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază în condițiile prevăzute în anexa nr. 3, care face parte integrantă din prezentul regulament, de sporurile prevăzute în anexa nr. VIII, la cap. II lit. A pct. II subpct. 6.2 lit. a) pct. 1—3 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7. — Cuantumul sporurilor prevăzute la art. 6 se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, potrivit prevederilor cuprinse în anexa nr. VIII, la cap. II lit. A pct. II subpct. 6.2 lit. a) pct. 8 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 8. — Personalul din cadrul Administrației Rezervației Biosferei „Delta Dunării” și comisariatul Rezervației Biosferei „Delta Dunării” din cadrul Gărzii Naționale de Mediu, care își desfășoară activitatea în teritoriul rezervației, beneficiază și de un spor de izolare, potrivit notei din anexa nr. VIII, cap. I lit. H lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 9. — (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, potrivit prevederilor cuprinse în anexa nr. VII, la cap. II art. 10 lit. b)—e) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, personalul încadrat pe bază de contract individual de muncă, în cadrul autorităților prevăzute la cap. II lit. F — lit. H și J din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, poate beneficia și de sporurile prevăzute în anexa nr. VIII, la cap. II lit. I art. 2 alin. (1) lit. b) și c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 10. — Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare sau periculoase, sporul pentru condiții deosebite de periculoase și, după caz, sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare se acordă, în funcție de locul de muncă ocupat, tuturor funcționarilor publici și personalului contractual din instituția respectivă sau numai unora dintre aceștia.

Art. 11. — Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă și în limita maximă a sporurilor, prevăzute de prezentul regulament-cadru.

Art. 12. — Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli, cu încadrarea în prevederile art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 13. — Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare sau periculoase, sporul pentru condiții deosebite de periculoase și, după caz, sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu.

**Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
pentru personalul prevăzut la cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017,
cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului din administrația publică locală**

Articol unic. — Pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, mărimea sporului pentru personalul prevăzut la cap. I și cap. II din anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului din administrația publică locală, în funcție de numărul de factori de risc întruniți, este următoarea:

a) spor de la 10,1% până la 15% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru;

b) spor de la 5,1% până la 10% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru;

c) spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru.

**Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă
pentru personalul prevăzut la anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,
cu excepția personalului din administrația publică locală**

Articol unic. — Pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, mărimea sporului pentru personalul prevăzut la anexa nr. VII la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția personalului din administrația publică locală, în funcție de numărul de factori de risc întruniți, este următoarea:

a) spor de la 6,1% până la 10% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru;

b) spor de la 3,1% până la 6% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru;

c) spor de până la 3% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 5 din regulamentul-cadru.

**Condițiile de acordare a sporurilor personalului din Administrația Publică Sanitară Veterinară
și pentru Siguranța Alimentelor**

Art. 1. — Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază și de următoarele categorii de sporuri:

I. Sporul pentru condiții deosebit de periculoase determinate de boli cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pestă, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, de activități de anatomie patologică, de necropsie și de medicină legală, coresponsător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și coresponsător activității specifice din instituțele veterinare și laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București — de până la 75%;

A) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase — de la 25% până la 75%, — se acordă pentru:

1) personalul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordinea acesteia care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere a TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pestă, febra aftoasă, leucoze și alte asemenea boli, epizootii sau zoonoze, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor sau decizie a directorului executiv/directorului, după caz;

2) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din cadrul laboratoarelor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, în care se desfășoară efectiv activități de anatomie patologică, necropsie și medicină legală;

3) personalul care desfășoară nemijlocit activități în domeniile cu risc maxim de contagiune, respectiv: morfopatologie, serologie, virusologie, bacteriologie, biologie moleculară, parazitologie, micologie, microbiologie, histopatologie și toxicologie, din cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București;

4) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul incintei de biosecuritate sau lucrează nemijlocit cu agenți zoonotici vii care produc boli grave, cum ar fi rabie, gripa aviară, bruceloză, TBC, în cadrul institutelor veterinare, respectiv din cadrul laboratoarelor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București;

5) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din aparatul propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordinea acesteia, altul decât personalul prevăzut la pct. 2),

care desfășoară activități de necropsie și medicină legală și/sau desfășoară activități de eutanasiere a animalelor bolnave.

B) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase — de la 25% până la 50% — se acordă pentru:

1) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, în domeniile cu risc maxim de contagiune, respectiv: morfopatologie, serologie, virusologie, bacteriologie, biologie moleculară, parazitologie, micologie și microbiologie;

2) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții în domeniul histopatologiei și al toxicologiei;

3) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la TBC;

4) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la bruceloză bovină, ovină și porcină;

5) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pestă, febră aftoasă, leucoze și alte asemenea boli;

6) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la epidemiologie, monitorizare și monitorizare boli, sănătatea animalelor, monitorizarea și controlul produselor farmaceutice, produselor biologice și al altor produse de uz veterinar, respectiv cu atribuții privind diagnosticul bolilor la animale;

7) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la siguranța alimentelor și furajelor;

8) personalul care își desfășoară activitatea în cadrul structurilor din institutele veterinare, respectiv din laboratoarele sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, cu atribuții referitoare la reziduuri și contaminanți.

C) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase — de la 25% până la 40% — se acordă pentru:

1) personalul din cadrul structurilor de specialitate din institutele veterinare — respectiv din cadrul laboratoarelor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București, altul decât cel prevăzut la lit. A) și B);

2) personalul care îngrijește animalele din biobază, care participă la incinerarea cadavrelor și a materialelor cu risc sporit de contagiune și șoferii de pe ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfectie, mașini de intervenție și alte mașini și/sau personalul de pe șalupele utilizate în activități specifice, altul decât cel prevăzut la lit. A) și B).

II. Sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității — de până la 35%;

A) Sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase — de la 23% până la 35% — se acordă pentru:

1) personalul care își desfășoară activitatea în structurile privind sănătatea și bunăstarea animalelor, sănătatea publică veterinară, protecția animalelor și a mediului înconjurător, identificarea și înregistrarea animalelor, coordonarea institutelor veterinare, monitorizarea și controlul produselor farmaceutice, produselor biologice și al altor produse de uz veterinar, ecarisarea teritoriului și neutralizarea deșeurilor necomestibile provenite de la animale, siguranța alimentelor și furajelor din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine;

2) personalul care își desfășoară activitatea în circumscripțiile sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor oficiale;

3) personalul care își desfășoară activitatea în structurile de inspecții, respectiv control oficial din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine, cu excepția celui prevăzut la pct. 1) și 2);

4) personalul care își desfășoară activitate în cadrul posturilor de inspecție la frontieră prin care se importă, exportă sau tranzitează animale vii sau produse de origine animală și nonanimală;

5) personalul de specialitate, respectiv din structurile de specialitate care își desfășoară activitatea în cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine, altul decât personalul prevăzut la pct. I. din prezentul articol și pct. 1)—4) din prezenta literă.

B) Sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare/periculoase — de la 20% până la 30% — se acordă pentru:

1) personalul din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine, altul decât cel prevăzut la lit. A);

2) personalul care deservește ambulanțele veterinare, autolaboratoarele, mașinile de dezinfectie, mașinile de intervenție și alte mașini, respectiv șalupele utilizate în cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine, altul decât cel prevăzut la pct. I lit. C).

III. Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în posturile de inspecție la frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor — de până la 20%

A) Spor — de la 15% până la 20% — se acordă pentru:

1) personalul care, prin natura activității, lucrează cel puțin 50% din timpul normal de lucru în localități amplasate în zone de munte la peste 1.000 m altitudine sau în Delta Dunării, în zone

greu accesibile, stabilit prin decizie a directorului executiv al direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, cu consultarea sindicatului;

2) personalul din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine care își desfășoară activitatea în condiții de radiații sau alte emisii, respectiv în condiții de stres, care pot determina riscul de a suferi accidente sau îmbolnăviri, stabilite prin buletine de determinare, stabilit prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor sau decizie a directorului executiv/directorului, după caz, cu consultarea sindicatului;

3) personalul care, prin natura activității, lucrează în localități unde numărul personalului de specialitate este sub 50% din numărul de posturi aprobat pentru structura respectivă, iar personalul de specialitate existent pe o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante, stabilit prin decizie a directorului executiv al direcției sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, respectiv a municipiului București, cu consultarea sindicatului.

B) Spor — de la 10% până la 15% — se acordă pentru:

1) personalul care prin natura activității lucrează cel puțin 50% din timpul normal de lucru în localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării, stabilit prin decizie a directorului executiv al direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, cu consultarea sindicatului;

2) personalul care prin natura activității lucrează cel puțin 50% din timpul normal de lucru în localități în care aprovizionarea cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp, altul decât cel prevăzut la pct. A), stabilit prin decizie a directorului executiv al direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene, cu consultarea sindicatului;

3) personalul care prin natura activității lucrează în posturile de inspecție la frontieră amplasate în afara localităților, la distanța mai mare de 10 km, stabilit prin act administrativ al conducătorului instituției, cu consultarea sindicatului.

C) Spor — de la 5% până la 10% — se acordă pentru personalul care prin natura activității lucrează în posturile de inspecție la frontieră amplasate în afara localităților la distanță mai mare de 5 km, stabilit prin act administrativ al conducătorului instituției, cu consultarea sindicatului.

Art. 2. — La stabilirea sporului efectiv în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

2.1. riscul de îmbolnăvire și de accidentare;

2.2. natura factorilor nocivi: fizici, chimici sau biologici și acțiunea acestora asupra organismului;

2.3. indicele de morbiditate specific;

2.4. intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

2.5. durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

2.6. existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;

2.7. existența unor condiții de muncă ce implică stresul determinat de un risc de accidentare sau îmbolnăvire;

2.8. solicitare nervoasă, în raport cu specificul locului de muncă;

2.9. mecanismul de acțiune a factorilor nocivi, cunoscuți ca expunere specifică;

2.10. alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art. 3. — (1) Următoarele categorii de personal nu pot cumula sporurile pentru condițiile de muncă acordate potrivit prezentului regulament-cadru:

a) persoanelor care beneficiază de sporul acordat potrivit art. 1 pct. I nu li se poate acorda cumulativ și sporul prevăzut la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) și art. 2 alin. (1) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

b) persoanelor care beneficiază de sporul acordat potrivit art. 1 pct. II nu li se poate acorda cumulativ și sporul prevăzut la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) și art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

c) persoanelor care beneficiază de sporul acordat potrivit art. 1 pct. I, respectiv pct. II nu li se poate acorda cumulativ și sporul prevăzut la anexa nr. VIII cap. I lit. B art. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

d) persoanelor care beneficiază de sporul acordat potrivit art. 1 pct. III nu li se poate acorda cumulativ și sporul prevăzut la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) și art. 2 alin. (1) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În situația în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă ce se regăsesc în una sau mai multe grupe, prevăzute la art. 1 pct. I, respectiv pct. II, vor beneficia de un singur spor, și anume de cel mai mare.

Art. 4. — Personalul din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine care, datorită specificului activității desfășurate, întrunește mai multe criterii dintre cele prevăzute la art. 2 poate beneficia de cumularea acestor sporuri, respectiv de sporul acordat potrivit art. 1 pct. I sau pct. II cumulativ cu cel acordat potrivit art. 1 pct. III.

Art. 5. — (1) În cazurile în care se menționează personalul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților subordonate se va înțelege întregul personal al acestor instituții publice.

(2) În cazurile în care se menționează personalul din structurile sau structurile de specialitate se va înțelege întregul personal cuprins în structuri/structuri de specialitate, conform statului de funcții în vigoare.

Art. 6. — În cazul institutelor veterinare, respectiv al laboratoarelor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor din cadrul direcțiilor sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor județene și a municipiului București care au structuri de diferite profiluri se acordă spor corespunzător profilului în care personalul își desfășoară activitatea efectiv.

Art. 7. — Personalul care în cadrul programului de lucru își desfășoară activitatea fracționat în mai multe structuri prevăzute în prezentul regulament, cu sporuri diferite, beneficiază de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul lucrat efectiv care va fi certificat de către conducătorul fiecărei structuri.

Art. 8. — Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază raportat la prevederile prezentului regulament-cadru.

Art. 9. — Nominalizarea personalului care beneficiază de sporuri în conformitate cu prezentul regulament se face de către șeful ierarhic și se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor sau decizie a directorului executiv/directorului, după caz, cu consultarea sindicatelor.

Art. 10. — (1) Beneficiază de sporurile stabilite potrivit prezentului regulament-cadru personalul din cadrul aparatului propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și al unităților din subordine:

a) funcționari publici;

b) personal contractual, inclusiv personalul angajat pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea.

(2) Prevederile prezentului regulament-cadru se aplică în mod corespunzător și pentru personalul ce își desfășoară activitatea în specialitatea sanitar-veterinară în cadrul structurilor specifice din ministerele sau celelalte instituții publice care dispun de structuri sanitar-veterinare proprii.

Art. 11. — Aparatul propriu al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și unitățile din subordine iau toate măsurile necesare care să conducă la îmbunătățirea și/sau, după caz, menținerea condițiilor de muncă pentru toate categoriile de personal.

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, reevaluate potrivit prevederilor art. 30 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 30 alin. (2) și (3) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — Prevederile prezentei hotărâri se aplică numai locurilor de muncă în condiții speciale prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, din unitățile care au obținut hotărâre de menținere a avizului de încadrare în condiții speciale în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1.284/2011 privind stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările ulterioare.

Art. 2. — În sensul prezentei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *locurile de muncă în condiții speciale* — locurile de muncă unde gradul de expunere la factorii de risc profesional existenți pe durata timpului normal de muncă poate conduce în timp la îmbolnăviri profesionale, la comportamente riscante în activitate, cu consecințe grave asupra securității și sănătății în muncă a lucrătorilor;

b) *persoanele încadrate în locuri de muncă în condiții speciale* — lucrătorii care își desfășoară activitatea pe parcursul timpului normal de muncă din luna respectivă numai în locurile de muncă definite la lit. a);

c) *reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale* — procedura de verificare a factorilor de risc/pericolelor, care au stat la baza reevaluării precedente a locurilor de muncă în condiții speciale, în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1.284/2011, cu modificările ulterioare, și a efectelor acestora asupra stării de sănătate a lucrătorilor pentru locurile de muncă prevăzute la art. 1, în vederea menținerii sau respingerii avizului de încadrare în condiții speciale;

d) *expertiza tehnică de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale* — procesul de verificare a factorilor de risc existenți la locul de muncă și a măsurilor stabilite în vederea gestionării riscurilor datorate acestora, conform prevederilor legale în vigoare, comparativ cu condițiile existente la data reevaluării precedente a locurilor de muncă în condiții speciale, precum și constatarea rezultatelor și eficacității măsurilor realizate;

e) *expertiza medicală de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale* — procesul de analiză și evaluare a stării de sănătate a lucrătorilor, în relație cu factorii de risc existenți la locurile de muncă în condiții speciale, comparativ cu condițiile existente la data reîncadrării precedente a locurilor de muncă în condiții speciale, pe baza raportului medicului de medicina muncii care asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor evidențiată și de morbiditatea prin boli profesionale, boli legate de profesie, luând în considerare și măsurile de securitate și sănătate în muncă.

Art. 3. — (1) Reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale se realizează în baza următoarelor criterii:

a) existența activităților pentru care se solicită reevaluarea, nominalizate în anexa nr. 2 la Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare;

b) existența hotărârii privind menținerea avizului de încadrare în condiții speciale de muncă, referitoare la activitățile prevăzute la lit. a) și la locurile de muncă prevăzute la lit. c), pentru care se solicită reevaluarea;

c) existența locurilor de muncă pentru care au fost menținute avizele de încadrare în condiții speciale, la unitățile solicitante, în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1.284/2011, cu modificările ulterioare;

d) existența, la locurile de muncă pentru care se solicită reevaluarea, a cel puțin unuia dintre factorii de risc identificați în procedura precedentă de reevaluare pentru care a fost menținut avizul de încadrare în condiții speciale;

e) identificarea prezenței efectelor nocive asupra stării de sănătate a lucrătorilor evidențiate prin cazuri de boli profesionale declarate și/sau boli legate de profesiune, datorate factorilor de risc prevăzuți la lit. d), în perioada care a trecut de la ultima reevaluare efectuată în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1.284/2011, cu modificările ulterioare; această identificare trebuie să se facă prin intermediul evidențelor existente, cum ar fi registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale și raportul medicului de medicina muncii al unității solicitante pentru locurile de muncă prevăzute la lit. c), cu excepția efectelor datorate expunerii profesionale la factori de risc cancerigeni și pneumoconiogeni.

(2) Menținerea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale se realizează în condițiile îndeplinirii cumulative a criteriilor prevăzute la alin. (1).

(3) În cazul în care nivelurile de expunere se încadrează în limitele prevăzute de legislația din domeniul securității și sănătății în muncă, criteriul de la alin. (1) lit. d) se consideră neîndeplinit, cu excepția expunerii la factori de risc cancerigeni și pneumoconiogeni.

(4) În cazul în care nu se constată efecte nocive asupra stării de sănătate a lucrătorilor identificate prin boli profesionale raportate/înregistrate sau boli legate de profesiune, ce ar putea avea legătură cu expunerea la factorii de risc prevăzuți la alin. (1) lit. d), criteriul de la alin. (1) lit. e) se consideră neîndeplinit, cu excepția efectelor datorate expunerii profesionale la factorii de risc cancerigeni și pneumoconiogeni.

Art. 4. — (1) Metodologia de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale include parcurgerea, în ordinea cronologică indicată, a următoarelor etape:

a) nominalizarea locurilor de muncă pentru care se solicită reevaluarea, de către angajator împreună cu sindicatele existente potrivit legii și/sau lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție ori cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, prioritate având reprezentanții lucrătorilor de la locurile de muncă pentru care se solicită reevaluarea, și medicul de medicina muncii care a asigurat supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor de la locurile de muncă vizate;

b) efectuarea expertizei tehnice definite la art. 2 lit. d), la solicitarea persoanelor nominalizate la lit. a), și completarea tabelului prevăzut în anexa nr. 1;

c) efectuarea expertizei medicale definite la art. 2 lit. e), la solicitarea persoanelor nominalizate la lit. a), și completarea tabelului prevăzut în anexa nr. 2.

(2) Procedura de reevaluare presupune parcurgerea etapelor prevăzute la alin. (1) și depunerea documentelor prevăzute la art. 6.

Art. 5. — (1) În vederea reevaluării locurilor de muncă în condiții speciale, în termen de 60 zile de la data publicării prezentei hotărâri în Monitorul Oficial al României, Partea I, se înființează, prin ordin comun al ministrului muncii și justiției sociale și al ministrului sănătății, Comisia pentru reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale, denumită în continuare *Comisie*.

(2) Comisia este formată din:

a) doi reprezentanți ai Ministerului Muncii și Justiției Sociale, din care unul consilier juridic;

b) trei reprezentanți ai Ministerului Sănătății, din care unul consilier juridic;

c) un reprezentant al Inspecției Muncii;

d) un reprezentant al Casei Naționale de Pensii Publice.

(3) Comisia se constituie în cadrul Inspecției Muncii, instituție care asigură și secretariatul acesteia, și funcționează pe baza regulamentului aprobat prin ordinul comun prevăzut la alin. (1).

(4) În cazul reevaluării locurilor de muncă în condiții speciale cu expunere profesională la radiații ionizante, din Comisie va face parte și un reprezentant al Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare, desemnat prin ordin al președintelui instituției menționate.

(5) Comisia stabilește, prin hotărâre, menținerea sau respingerea avizului de încadrare în condiții speciale de muncă a locurilor de muncă, pentru activitățile prevăzute în anexa nr. 2 la Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, de la unitățile solicitante.

(6) Modelul hotărârii prevăzute la alin. (5) se aprobă prin ordinul comun al ministrului muncii și justiției sociale și al ministrului sănătății prevăzut la alin. (1).

Art. 6. — (1) Pentru reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale, angajatorul depune la secretariatul Comisiei următoarele documente:

a) cererea scrisă de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, semnată de persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. a), care va cuprinde: denumirea unității, adresa sediului social, codul unic de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului, numărul și data avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale, secția/atelierul/locul de muncă pentru care se solicită reevaluarea și adresa aferentă, specificul activității pentru care se solicită reevaluarea, descris pe scurt, numărul de lucrători, pozițiile ocupate din anexele nr. 2 și, după caz, anexa nr. 3 la Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, precum și datele de contact;

b) expertiza tehnică prevăzută la art. 4 alin. (1) lit. b), în copie;

c) expertiza medicală prevăzută la art. 4 alin. (1) lit. c), în copie;

d) copia avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale;

e) copia autorizației de utilizare/funcționare valabilă, eliberată de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, după caz;

f) copia hotărârii de menținere a avizului de încadrare a locurilor de muncă vizate, în condiții speciale;

g) tabelul cu monitorizarea măsurilor luate de unitățile ce au locuri de muncă încadrate în condiții speciale, care trebuie să conțină cel puțin informațiile din anexa nr. 1;

h) tabelul cu monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor de la locurile de muncă încadrate în condiții speciale, care trebuie să conțină cel puțin informațiile din anexa nr. 2.

(2) Copiile prevăzute la alin. (1) vor fi certificate pentru conformitate cu originalul, prin semnare de către angajatorul solicitant.

(3) În scopul protecției lucrătorilor, angajatorul solicitant va depune la secretariatul Comisiei, suplimentar față de documentele care să certifice îndeplinirea criteriilor de la art. 3 alin. (1), măsurile de prevenire și protecție, precum și măsurile de supraveghere a sănătății lucrătorilor, având la bază și cele două expertize efectuate, măsuri evidențiate în tabelele prevăzute la anexele nr. 1 și 2.

Art. 7. — (1) În urma analizării cererii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, Comisia hotărăște menținerea/respingerea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale.

(2) Hotărârea de menținere/respingerea a avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale se emite în 4 exemplare, din care:

a) două exemplare se transmit angajatorului;

b) un exemplar se transmite la Casa Națională de Pensii Publice;

c) un exemplar rămâne în arhiva secretariatului Comisiei.

Art. 8. — (1) Angajatorul are obligația să depună la casa teritorială de pensii în raza căreia are sediul social, în termen de 10 zile de la comunicarea hotărârii prevăzute la art. 7 alin. (2), un exemplar al acesteia, precum și, în cazul menținerii avizului, lista cuprinzând persoanele prevăzute la art. 2 lit. b).

(2) Începând cu data emiterii hotărârii prevăzute la art. 7 alin. (2), angajatorii care, în urma procedurii de reevaluare, nu au mai obținut menținerea avizului de încadrare în condiții speciale de muncă nu mai au temei legal pentru încadrarea lucrătorilor în condiții speciale de muncă.

(3) Angajatorii care, în urma reorganizării prin fuziune, asociere, divizare, transformare, preluare sau alte situații similare privind transferul locurilor de muncă, și-au schimbat sediul social și denumirea ori și-au schimbat numai sediul social sau numai denumirea, fapt atestat prin documente justificative, pot declanșa procedura de reevaluare numai pentru locurile de muncă pentru care există o hotărâre de menținere a avizului de încadrare în condiții speciale, dacă aceste locuri de muncă îndeplinesc criteriile pentru care a fost menținută încadrarea în condiții speciale.

(4) Locurile de muncă pentru care au fost menținute avizele de încadrare în condiții speciale, la unitățile solicitante, în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 1.284/2011, cu modificările ulterioare, pentru care nu este declanșată procedura de reevaluare potrivit prezentei hotărâri, se consideră a fi fără aviz de încadrare în condiții speciale de muncă, angajatorii nemaivând temei legal pentru încadrarea lucrătorilor în condiții speciale de muncă după data prevăzută la art. 13 alin. (1).

Art. 9. — Hotărârea emisă de Comisie poate fi contestată în conformitate cu Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 10. — Cheltuielile ocazionale de litigiile în care Comisia are calitate procesuală se suportă din bugetul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Sănătății și, după caz, al Comisiei Naționale pentru Controlul Activităților Nucleare.

Art. 11. — (1) Expertiza tehnică prevăzută la art. 4 alin. (1) lit. b) se efectuează în baza unei metodologii proprii care va include și vizitarea locului de muncă, respectiv evaluarea in situ, de către Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii — I.N.C.D.P.M. „Alexandru Darabont”, Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă — INSEMEX Petroșani și/sau laboratoarele de igiena radiațiilor din cadrul direcțiilor de sănătate publică, autorizate de Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, după caz, și care va fi publicată pe site-ul fiecărei instituții/autorități.

(2) Concluziile expertizei tehnice trebuie să confirme sau să infirme dacă:

a) la locurile de muncă pentru care se solicită reevaluarea se desfășoară activități prevăzute în anexa nr. 2 la Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare;

b) în mediul de muncă persistă cel puțin un factor de risc dintre acei factori de risc care au stat la baza menținerii avizului de încadrare în condiții speciale, în baza Hotărârii Guvernului nr. 1.284/2011, cu modificările ulterioare;

c) rezultatele/eficacitatea măsurilor realizate au/a condus la îmbunătățirea condițiilor de muncă.

(3) Expertiza medicală prevăzută la art. 4 alin. (1) lit. c) se efectuează de către direcțiile județene de sănătate publică — compartimentul de evaluare a factorilor de risc din mediul de viață și de muncă în baza unei metodologii proprii care va fi publicată pe site-ul fiecărei instituții/autorități. În situația în care direcția județeană de sănătate publică nu are încadrat niciun medic de medicina muncii, expertiza medicală se efectuează de către centrul regional de sănătate publică din Institutul Național de Sănătate Publică la care direcția de sănătate publică este arondată.

(4) Expertizele prevăzute la alin. (1) și (3) cuprind concluziile expertizei și măsurile ulterioare necesare pentru monitorizarea riscurilor și pentru supravegherea sănătății lucrătorilor.

(5) Tabelul prevăzut în anexa nr. 1 se întocmește și se completează de către angajator împreună cu cei care efectuează expertiza tehnică.

(6) Tabelul prevăzut în anexa nr. 2 se întocmește și se completează de către angajator împreună cu cei care efectuează expertiza medicală.

Art. 12. — Cheltuielile aferente procesului de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale se suportă de către angajatorul solicitant.

Art. 13. — (1) Angajatorii împreună cu persoanele nominalizate la art. 4 alin. (1) lit. a) vor solicita reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale până la data de 30 iunie 2018.

(2) Comisia are obligația analizării dosarelor depuse de angajatori și emiterii hotărârii de menținere/respingere a avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții speciale de muncă, până cel mai târziu la data de 31 decembrie 2018.

(3) Cererile adresate autorităților/instituțiilor, în vederea efectuării expertizelor necesare reevaluării locurilor de muncă prevăzute de prezenta hotărâre, se vor depune, cel mai târziu, cu 30 de zile înainte de data prevăzută la alin. (1).

Art. 14. — Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 15. — La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 1.284/2011 privind stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 935 din 29 decembrie 2011, cu modificările ulterioare.

PRIM-MINISTRU
MIHAI TUDOSE

Contrasemnează:
p. Ministrul muncii și justiției sociale,
Adrian Marius Rîndunică,
secretar de stat
p. Ministrul sănătății,
Corina Silvia Pop,
secretar de stat

TABEL
cu monitorizarea măsurilor luate de unitățile ce au locuri de muncă
în condiții speciale de muncă

Nr. crt.	Loc de muncă/activitate	FR 1	FR 2	VLE (legislație)	VE determinate	Măsuri de prevenire și protecție stabilite		Obs.
						Denumirea măsurii	Termen de realizare	
0	1	2	3	4	5	6	7	8

Denumirea coloanelor și semnificația acestora:

- 0 numărul curent;
 1 loc de muncă în condiții speciale, prevăzut la art. 2 lit. a)/activitate, pentru care se solicită reevaluarea;
 2 FR 1 — factorii de risc care au stat la baza acordării/menținerii avizului de încadrare în condiții speciale;
 3 FR 2 — factorii de risc care stau la baza solicitării de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, potrivit prezentei hotărâri;
 4 valori limită de expunere pentru factorii de risc din coloana 3, stabilite de legislația în vigoare;
 5 valorile de expunere determinate pentru factorii de risc din coloana 3, la data efectuării expertizei;
 6—7 măsuri de prevenire și protecție stabilite în vederea monitorizării riscurilor;
 6 denumirea măsurii;
 7 termenul de realizare a măsurii respective;
 8 observații.

Angajator,

.....

Echipă experți

.....

.....

TABEL
cu monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor de la locurile de muncă
în condiții speciale

Nr. crt.	Loc de muncă/activitate	FR 2	BP	BPL	Măsuri stabilite de prevenire și protecție		Obs.
					Denumirea măsurii	Termen de realizare	
0	1	2	3	4	5	6	7

Denumirea coloanelor și semnificația acestora:

- 0 numărul curent;
 1 loc de muncă în condiții speciale, prevăzut la art. 2 lit. a)/activitate, pentru care se solicită reevaluarea;
 2 FR 2 — factorii de risc care stau la baza solicitării de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, potrivit prezentei hotărâri;
 3 boli profesionale existente la data reevaluării actuale a locului de muncă în condiții speciale;
 4 boli legate de profesii existente la data reevaluării actuale a locului de muncă în condiții speciale;
 5—6 măsuri stabilite în vederea reducerii efectelor FR asupra stării de sănătate;
 5 denumirea măsurii;
 6 termenul de realizare a măsurii respective;
 7 observații.

Angajator,

.....

Echipă experți

.....

.....

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

ORDIN

privind prospectele de emisiune a certificatelor de trezorerie cu discount și a obligațiunilor de stat de tip benchmark aferente lunii ianuarie 2018

În temeiul:

— art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare;

— Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2007 privind datoria publică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 109/2008, cu modificările și completările ulterioare, al Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2007 privind datoria publică, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.470/2007, cu modificările și completările ulterioare;

— Regulamentului-cadru privind operațiunile de piață cu titluri de stat pe piața internă, aprobat prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.245/2016, al Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 7/2016 privind piața primară a titlurilor de stat administrată de Banca Națională a României, al Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 12/2005 privind piața secundară a titlurilor de stat administrată de Banca Națională a României, cu modificările ulterioare, și al Convenției nr. 184.575/13/2005, încheiate între Ministerul Finanțelor Publice și Banca Națională a României,

ministrul finanțelor publice emite următorul ordin:

Art. 1. — În vederea finanțării deficitului bugetului de stat și refinanțării datoriei publice în luna ianuarie 2018 se aprobă prospectele de emisiune a certificatelor de trezorerie cu discount și a obligațiunilor de stat de tip benchmark, în valoare nominală totală de 4.400 milioane lei, la care se poate adăuga suma de 540 milioane lei din alocările sesiunilor suplimentare de oferte necompetitive organizate

exclusiv pentru instrumentele de tip benchmark, prevăzute în anexele nr. 1 și 2, care fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Direcția Generală de Trezorerie și Datorie Publică va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

p. Ministrul finanțelor publice,
Tiberiu Valentin Mavrodin,
secretar de stat

București, 27 decembrie 2017.
Nr. 3.321.

ANEXA Nr. 1

PROSPECT DE EMISIUNE

a certificatelor de trezorerie cu discount lansate în luna ianuarie 2018

Art. 1. — În vederea finanțării deficitului bugetului de stat și refinanțării datoriei publice în luna ianuarie 2018, Ministerul

Finanțelor Publice anunță lansarea unei emisiuni de certificate de trezorerie cu discount, astfel:

Cod ISIN	Data licitației	Data emisiunii	Data scadenței	Nr. de zile	Valoarea emisiunii — lei —
RO1819CTN019	15.01.2018	17.01.2018	16.01.2019	364	800.000.000

Art. 2. — Valoarea nominală individuală a unui certificat de trezorerie cu discount este de 5.000 lei.

Art. 3. — Metoda de vânzare este licitația și va avea loc la data menționată în tabelul de mai sus, iar adjudecarea se va face după metoda cu preț multiplu.

Art. 4. — Certificatele de trezorerie cu discount pot fi cumpărate de către dealerii primari, care vor depune oferte atât în cont propriu, cât și în contul clienților persoane fizice și juridice.

Art. 5. — (1) Ofertele de cumpărare sunt competitive și necompetitive.

(2) În cadrul ofertei de cumpărare competitive se vor indica elementele cuprinse în anexa nr. 6.1 la Normele Băncii Naționale a României nr. 1/2016 pentru aplicarea Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 7/2016 privind piața primară a titlurilor de stat administrată de Banca Națională a României.

(3) Numărul de tranșe valorice, la rate diferite ale randamentului, nu este restricționat.

(4) Ofertele de cumpărare necompetitive pot fi depuse de persoane fizice și juridice cu excepția instituțiilor de credit astfel cum sunt acestea definite în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare, în calitate de clienți ai dealerilor primari.

(5) În cadrul ofertei de cumpărare necompetitive se vor indica elementele cuprinse în anexa nr. 5.1 la Normele Băncii Naționale a României nr. 1/2016 pentru aplicarea Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 7/2016 privind piața primară a titlurilor de stat administrată de Banca Națională a României. Se admit oferte de cumpărare necompetitive într-o pondere de 25% din totalul valorii aferente fiecărei emisiuni

anunțate. Oferta necompetitivă depusă de dealerul primar în contul unui singur client nu va putea depăși valoarea calculată prin aplicarea ponderii anterior menționate. Executarea acestora se va efectua la nivelul mediu ponderat al randamentului la care s-au adjudecat ofertele competitive.

(6) Fiecare tranșă a ofertei de cumpărare competitive sau necompetitive va fi de minimum 5.000 lei.

Art. 6. — Prețul și randamentul se vor determina utilizând următoarele formule:

$$P = 1 - \frac{d \times r}{360}$$

$$Y = r/P,$$

în care:

P = prețul titlului cu discount, exprimat cu patru zecimale;

d = numărul de zile până la scadență;

r = rata discountului, exprimată cu două zecimale;

Y = randamentul, exprimat cu două zecimale.

Art. 7. — (1) Ofertele de cumpărare se transmit la Banca Națională a României, ce acționează în calitate de administrator al pieței primare și secundare a titlurilor de stat și al sistemului de înregistrare/depozitare, în ziua licitației, în intervalul orar 10,00—12,00.

(2) Ședința de licitație începe după încheierea orarului de transmitere a ofertelor de cumpărare specificat la alin. (1).

Art. 8. — În funcție de necesitățile de finanțare și/sau de nivelul randamentului rezultat în urma licitației, Ministerul Finanțelor Publice își rezervă dreptul ca suma împrumutată aferentă unei serii să fie majorată, micșorată sau anulată.

Art. 9. — Rezultatul licitației se va stabili în aceeași zi la sediul Băncii Naționale a României de către Comisia de licitație constituită în acest scop și va fi dat publicității.

Art. 10. — Evenimentele de plată aferente certificatelor de trezorerie cu discount se gestionează în conformitate cu Regulile Sistemului de înregistrare și decontare a operațiunilor cu titluri de stat — SaFIR.

Art. 11. — Dacă data la care trebuie efectuată una dintre plățile aferente titlurilor de stat este o zi de sărbătoare sau o zi nelucrătoare, plata se va face în următoarea zi lucrătoare, fără obligarea la dobânzi moratorii. Titlurile de stat care se regăsesc în această situație rămân în proprietatea deținătorului înregistrat și nu pot fi tranzacționate.

Art. 12. — Regimul fiscal al titlurilor de stat prevăzute la art. 1 este reglementat de legislația în vigoare.

ANEXA Nr. 2

PROSPECT DE EMISIUNE

a obligațiunilor de stat de tip benchmark lansate în luna ianuarie 2018

Art. 1. — În vederea finanțării deficitului bugetului de stat și refinanțării datoriei publice în luna ianuarie 2018, Ministerul Finanțelor Publice anunță lansarea a două noi emisiuni de obligațiuni de stat de tip benchmark cu scadență

la 3 ani și 5 ani și redeschiderea emisiunilor de obligațiuni de stat de tip benchmark cu scadență la 2, 3, 5, 7, 15 ani și organizarea de sesiuni suplimentare de oferte necompetitive (SSON), astfel:

Cod ISIN*)	Data licitației	Data SSON	Data emisiunii	Data scadenței	Maturitate Nr. de ani	Maturitate reziduală Nr. de ani	Rata cuponului %	Dobânda acumulată — lei/titlu —	Valoarea nominală a licitației de referință — lei—	Valoarea nominală SSON — lei —
RO1320DBN022	04.01.2018	05.01.2018	08.01.2018	29.04.2020	7	2,31	5,75	400,14	200.000.000	30.000.000
RO1227DBN011	08.01.2018	09.01.2018	10.01.2018	26.07.2027	15	9,55	5,80	266,96	500.000.000	75.000.000
RO1722DBN045	11.01.2018	12.01.2018	15.01.2018	08.03.2022	5	4,15	3,40	145,78	500.000.000	75.000.000
RO1821DBN052	15.01.2018	16.01.2018	17.01.2018	27.10.2021	3	3,78	4,00	44,93	700.000.000	105.000.000
RO1823DBN025	18.01.2018	19.01.2018	22.01.2018	28.06.2023	5	5,43	4,25	121,10	500.000.000	75.000.000
RO1624DBN027	22.01.2018	23.01.2018	25.01.2018	29.04.2024	7	6,26	3,25	120,65	500.000.000	75.000.000
RO1720DBN072	25.01.2018	26.01.2018	29.01.2018	26.10.2020	3	2,74	2,30	29,93	500.000.000	75.000.000
RO1619DBN035	29.01.2018	30.01.2018	31.01.2018	25.02.2019	2	1,07	1,35	62,88	200.000.000	30.000.000

*) În conformitate cu prevederile Ordinului ministrului economiei și finanțelor nr. 2.231/2008 privind titlurile de stat ce urmează a fi tranzacționate și pe piața reglementată administrată de Societatea Comercială „Bursa de Valori București” — S.A., aceste serii se tranzacționează simultan pe piața secundară administrată de Banca Națională a României și pe piața reglementată administrată de Societatea Comercială „Bursa de Valori București” — S.A.

Art. 2. — Valorile nominale totale ale emisiunilor de obligațiuni de stat de tip benchmark pot fi majorate prin redeschiderea ulterioară ale acestora.

Art. 3. — Valoarea nominală individuală a unei obligațiuni de stat de tip benchmark emise înainte de data de 1 octombrie 2013 este de 10.000 lei, ulterior acestei date valoarea nominală individuală a noilor obligațiuni de stat de tip benchmark este de 5.000 lei.

Art. 4. — (1) Pentru obligațiunile de stat de tip benchmark la datele specificate în prospectele de emisiune aferente, după redeschise, specificate la art. 1, dobânda (cuponul) se plătește cum urmează:

ISIN	Ordinul privind prospectul de emisiune aferent emisiunii inițiale	Luna lansării
RO1320DBN022	287/01.03.2013	Martie 2013
RO1227DBN011	107/30.01.2012	Februarie 2012
RO1722DBN045	356/27.02.2017	Martie 2017
RO1624DBN027	1.169/28.07.2016	August 2016
RO1720DBN072	1.176/28.07.2017	August 2017
RO1619DBN035	2.336/29.09.2016	Octombrie 2016

(2) Pentru obligațiunile de stat de tip benchmark, cod ISIN RO1821DBN052 și RO1823DBN025, specificate la art. 1, dobânda (cuponul) se plătește anual începând cu data de 27 octombrie 2018 și terminând cu 27 octombrie 2021 inclusiv, respectiv începând cu data de 28 iunie 2018 și terminând cu 28 iunie 2023 inclusiv.

(3) Dobânda se determină conform formulei:

$$D = VN * r / \text{frecvența anuală a cuponului (1)},$$

în care:

D = dobânda (cupon);

VN = valoarea nominală;

r = rata cuponului.

(4) Pentru licitațiile de referință, metoda de vânzare este licitația și va avea loc la datele menționate în tabelul de la art. 1, iar adjudecarea se va efectua după metoda cu preț multiplu. Cotația de preț va fi exprimată sub formă procentuală, cu patru zecimale.

(5) Pentru SSON, metoda de vânzare este subscripția și va avea loc la datele menționate în tabelul de la art. 1, prețul de vânzare fiind prețul mediu de adjudecare stabilit în licitația de referință.

Art. 5. — (1) La licitația de referință, obligațiunile de stat de tip benchmark pot fi cumpărate de către dealerii primari, care vor transmite oferte atât în cont propriu, cât și în contul clienților persoane fizice și juridice.

(2) În cadrul SSON, obligațiunile de stat de tip benchmark pot fi cumpărate exclusiv de dealerii primari, care vor transmite oferte în nume și cont propriu.

Art. 6. — La licitația de referință:

1. Ofertele de cumpărare sunt competitive și necompetitive.

2. În cadrul ofertei de cumpărare competitive se vor indica elementele cuprinse în anexa nr. 6.3 la Normele Băncii Naționale a României nr. 1/2016 pentru aplicarea Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 7/2016 privind piața primară a titlurilor de stat administrată de Banca Națională a României.

3. Numărul cotațiilor de preț nu este restricționat.

4. Ofertele de cumpărare necompetitive pot fi depuse de persoane fizice și juridice, cu excepția instituțiilor de credit așa cum sunt acestea definite în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2006 privind instituțiile de credit și adecvarea capitalului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 227/2007, cu modificările și completările ulterioare, în calitate de clienți ai dealerilor primari.

5. În cadrul ofertei de cumpărare necompetitive se vor indica elementele cuprinse în anexa nr. 5.2 la Normele Băncii Naționale a României nr. 1/2016 pentru aplicarea Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 7/2016 privind piața primară a titlurilor de stat administrată de Banca Națională a României. Se admit oferte de cumpărare necompetitive într-o pondere de 25% din totalul valorii nominale totale a licitației de referință aferente fiecărei emisiuni anunțate. Oferta necompetitivă depusă de dealerul primar în contul unui singur client nu va putea depăși valoarea calculată prin aplicarea

ponderii anterior menționate. Executarea acestora se va efectua la nivelul mediu ponderat al prețului la care s-au adjudecat ofertele competitive.

6. Fiecare tranșă a ofertei de cumpărare competitive sau necompetitive va avea o valoare minimă egală cu valoarea nominală unitară aferentă fiecărui instrument emis.

Art. 7. — Pentru SSON:

1. Ofertele de cumpărare sunt necompetitive.

2. Ofertele de cumpărare necompetitive pot fi depuse exclusiv de dealerii primari care au participat la licitația de referință cu oferte de cumpărare în nume și în cont propriu, indiferent de rezultatul adjudecării la licitația de referință, procedura de adjudecare la SSON fiind descrisă în art. 26 alin. (2) din Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 7/2016 privind piața primară a titlurilor de stat administrată de Banca Națională a României.

3. În cadrul ofertei de cumpărare necompetitive se vor indica elementele cuprinse în anexa nr. 5.3 la Normele Băncii Naționale a României nr. 1/2016 pentru aplicarea Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 7/2016 privind piața primară a titlurilor de stat administrată de Banca Națională a României.

4. Valoarea minimă a ofertei necompetitive transmise în cadrul SSON va fi egală cu valoarea nominală unitară aferentă fiecărui instrument emis, plafonul maxim fiind valoarea nominală totală prevăzută la art. 1 pentru respectiva SSON.

Art. 8. — (1) Ofertele de cumpărare se transmit la Banca Națională a României, ce acționează în calitate de administrator al pieței primare și secundare a titlurilor de stat și al sistemului de înregistrare/depozitare, în ziua licitației de referință în intervalul orar 10,00—12,00, respectiv în ziua SSON în intervalul orar 10,00—11,00.

(2) Ședința de licitație începe după încheierea orarului de transmitere a ofertelor de cumpărare specificat la alin. (1).

Art. 9. — În funcție de necesitățile de finanțare și/sau de nivelul randamentului rezultat în urma licitației, Ministerul Finanțelor Publice își rezervă dreptul ca suma împrumutată aferentă unei serii să fie majorată, micșorată sau anulată.

Art. 10. — Rezultatele licitației de referință/SSON se vor stabili în ziua desfășurării, la sediul Băncii Naționale a României, de către Comisia de licitație constituită în acest scop și vor fi date publicității.

Art. 11. — Evenimentele de plată aferente obligațiunilor de stat de tip benchmark se gestionează în conformitate cu Regulile Sistemului de depozitare și decontare a instrumentelor financiare — SaFIR.

Art. 12. — Dacă data la care trebuie efectuată una dintre plățile aferente titlurilor de stat este o zi de sărbătoare sau o zi nelucrătoare, plata se va face în următoarea zi lucrătoare, fără obligarea la dobânzi moratorii. Titlurile de stat care se regăsesc în această situație rămân în proprietatea deținătorului înregistrat și nu pot fi tranzacționate.

Art. 13. — Regimul fiscal al titlurilor de stat prevăzute la art. 1 este reglementat de legislația în vigoare.

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE Nr. 5.644 din 12 decembrie 2017	MINISTERUL FINANȚELOR PUBLICE Nr. 3.322 din 27 decembrie 2017	MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE Nr. 2.016 din 18 decembrie 2017
---	--	---

ORDIN

privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2017 pentru Societatea Editura Didactică și Pedagogică — S.A.

Având în vedere prevederile art. 4 alin. (1) lit. b) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 26/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale, cu modificările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 17 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale,

ministrul educației naționale, ministrul finanțelor publice și ministrul muncii și justiției sociale emit prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2017 al Societății Editura Didactică și Pedagogică — S.A., prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației
naționale,
Liviu-Marian Pop

Ministrul finanțelor
publice,
Ionuț Mișa

p.Ministrul muncii
și justiției sociale,
Adrian Marius Rîndunică,
secretar de stat

ANEXĂ*)

AUTORITATEA ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE/LOCALE: Ministerul Educației Naționale
 Operatorul economic: Societatea Editura Didactică și Pedagogică — S.A.
 Sediul/Adresa: str. Spiru Haret nr. 12, sectorul 1, București
 Cod unic de înregistrare: RO 1589983

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
pe anul 2017**

- mii lei -

I.			VENITURI TOTALE (Rd.1=Rd.2+Rd.5+Rd.6)	1	274,7
	1		Venituri totale din exploatare, din care:	2	272,7
		a)	subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	3	
		b)	transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	4	
	2		Venituri financiare	5	2
	3		Venituri extraordinare	6	
II			CHELTUIELI TOTALE (Rd.7=Rd.8+Rd.20+Rd.21)	7	203,98
	1		Cheltuieli de exploatare, din care:	8	203,78
		A.	cheltuieli cu bunuri și servicii	9	294,72
		B.	cheltuieli cu impozite, taxe și varsaminte asimilate	10	0,50
		C.	cheltuieli cu personalul, din care:	11	354,56
		C0	Cheltuieli de natură salarială(Rd.13+Rd.14)	12	251,23
		C1	ch. cu salariile	13	218,83
		C2	bonusuri	14	32,4
		C3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	15	
			cheltuieli cu plăți compensatorii aferente disponibilizărilor de personal	16	
		C4	Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete	17	43,6
		C5	cheltuieli cu asigurările și protecția socială, fondurile speciale și alte obligații legale	18	59,73
		D.	alte cheltuieli de exploatare	19	-446
	2		Cheltuieli financiare	20	0,2
	3		Cheltuieli extraordinare	21	
III			REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	22	70,72
IV			IMPOZIT PE PROFIT	23	
V			PROFITUL CONTABIL RĂMAS DUPĂ DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care:	24	70,72
	1		Rezerve legale	25	
	2		Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	26	
	3		Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	27	
	4		Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi	28	
	5		Alte repartizări prevăzute de lege	29	

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

6		Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la Rd. 25, 26, 27, 28, 29	30	
7		Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	31	
8		Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende convenite acționarilor, în cazul societăților/ companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat, din care:	32	35,36
	a)	- dividende convenite bugetului de stat	33	35,36
	b)	- dividende convenite bugetului local	33a	
	c)	- dividende convenite altor acționari	34	
9		Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la Rd.31 - Rd.32 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	35	35,36
VI		VENITURI DIN FONDURI EUROPENE	36	
VII		CHELTUIELI ELIGIBILE DIN FONDURI EUROPENE, din care	37	
	a)	cheltuieli materiale	38	
	b)	cheltuieli cu salariile	39	
	c)	cheltuieli privind prestarile de servicii	40	
	d)	cheltuieli cu reclama si publicitate	41	
	e)	alte cheltuieli	42	
VIII		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	43	
	1	Alocații de la buget	44	
		alocații bugetare aferente plății angajamentelor din anii anteriori	45	
IX		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII	46	
X		DATE DE FUNDAMENTARE	47	
	1	Nr. de personal prognozat la finele anului	48	37
	2	Nr.mediu de salariați total	49	37
	3	Castigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană)	50	2758,03
	4	Castigul mediu lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor cu salariile (lei/persoană)	51	2534,71
	5	Productivitatea muncii în unități valorice pe total	52	7,37
	6	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (cantitate produse finite/ persoană)	53	684,78
	7	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale	54	742,56
	8	Plăți restante	55	0
	9	Creanțe restante	56	0

*) Rd.50 = Rd.155 din Anexa de fundamentare nr.2

EDITOR: GUVERNUL ROMÂNIEI



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.73, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72

Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



5 948493 061335